

Die Suche nach dem passenden Coach

Fragenkatalog von Horst Rückle

Im Folgenden finden Sie einen Fragenkatalog, der bei der Suche nach dem richtigen Coaching-Angebot wertvolle Hilfestellung leisten kann. Die Tabelle zeigt relevante Fragen, deren Antworten bei verschiedenen Auftraggebern unterschiedlich wichtig sind.

Fragen:	Antworten wichtig für			
	Unternehmen:	Privatpersonen:	Mitarbeiter:*	
<i>Welche Inhalte hat der Auftrag, den der Coach von Ihrem Unternehmen erhielt?</i>			XX	
<i>Wer ist der Ansprechpartner des Coachs in Ihrem Unternehmen?</i>			X	
<i>Was soll / darf der Coach, wem und wie umfangreich, berichten?</i>		X	X	
<i>Erhalten Sie ggf. Kopien oder Berichte?</i>		X	XX	
<i>Welchen Einfluss haben Sie auf die Arbeit des Coachs bzw. deren Abbruch?</i>		X	XX	
<i>Wie geht der Coach mit vertraulichen Informationen um?</i>	XX	X	XX	
<i>Welche Informationen hat der Coach, falls im Coaching neue Probleme oder Konflikte auftreten?</i>			XX	
<i>Hat der Coach Erfahrungen in der Branche und sind diese gewollt?</i>	XX			
<i>Welcher wissenschaftlichen Richtung, Lehrmeinung oder welchem Modell ist der Coach verpflichtet?</i>	X	XX	XX	
<i>Lässt der Coach Ihnen die Möglichkeit, sich nach dem (honorarfreien) Vorgespräch frei zu entscheiden?</i>	X	XXX	XX	
<i>Arbeitet er nach vorgegebenen Schablonen oder ist er in der Lage, sich jeweils neu auf Sie einzustellen?</i>	XX	XXX	XX	

<i>Wie intensiv wird sich der Coach mit der Philosophie des Unternehmens, innerhalb dessen Sie Ihre Rollen gestalten wollen, mit den Zielen, die Sie erreichen sollen oder wollen, und Ihren Zielgruppen sowie weiteren Bereichen, die Ihren Erfolg hemmen oder fördern können, auseinandersetzen?</i>	XXX		XX	
<i>Verfügt der Coach über ein breites Sach-, Fach- und Handlungswissen und kann er dieses flexibel einsetzen?</i>	XX	XX	XX	
<i>Betreut der Coach Sie auch zwischen den Sitzungen, indem er Ihre entstehenden Fragen (per Mail oder Telefon) beantwortet und Ausarbeitungen bearbeitet?</i>	X	XXX	XX	
<i>Seit wann arbeitet der Coach als Coach? Oder hat er nur die Bezeichnung seiner Tätigkeit geändert?</i>	XX	X	X	
<i>Welche Erfolge bzw. Referenzen kann der Coach vorweisen?</i>	XX	XX	XX	
<i>Hat er publiziert?</i>	XX	X	X	
<i>Wie hält sich der Coach auf dem Laufenden?</i>	XX	XX	XX	
<i>Wie geht der Coach mit anderen Vorgehensweisen um und wie äußert er sich über Mitbewerber?</i>	XX	XXX	XX	
<i>In welchen Berufsverbänden ist der Coach Mitglied?</i>	X	XX	X	
<i>Könnten Sie den Coach als Vorbild akzeptieren?</i>		XXX	X	
<i>Lebt der Coach die von ihm propagierten Werte?</i>	X	XXX	XX	
<i>Und kann er trotzdem die Werte seines Auftraggebers vertreten?</i>	XXX	X	X	

* Hier sind auch Führungskräfte als Mitarbeiter des Unternehmens gemeint.